

Republika Srbija
Autonomna Pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
GRADSKO VE E
Broj: III-02-37/2014
Dana: 10.10.2014.
S u b o t i c a

Na osnovu člana 30. stav 2. Zakona o javnim preduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 119/12 i 44/14-dr.zakon) i člana 100. stav 3. Statuta Grada Subotice («Službeni list Opštine Subotica», br. 26/08 i 27/08–ispravka i «Službeni list Grada Subotice», br. 46/11 i 15/13),

Gradsko veće Grada Subotice, na 46. sednici održanoj dana 10.10.2014. godine donelo je

PRAVILNIK o merilima za imenovanje direktora javnih preduzeća koji je osnivač Grad Subotica

Član 1.

Ovim pravilnikom propisuju se merila prema kojima se u izbornom postupku, ocenjivanjem stručne osposobljenosti, znanja i veština, utvrđuje rezultat kandidata za imenovanje direktora javnih preduzeća koji je osnivač Grad Subotica.

Član 2.

Stručna osposobljenost, znanje i veštine kandidata za imenovanje direktora javnog preduzeća (u daljem tekstu: kandidat) ocenjuju se uvidom u podatke iz prijave i dokaze podnete uz prijavu na javni konkurs (u daljem tekstu: podaci) i usmenim razgovorom sa kandidatom, odnosno na drugi odgovarajući način u skladu sa potrebama rada javnog preduzeća u skladu sa Zakonom kojim se utvrđuje pravni položaj javnih preduzeća (u daljem tekstu: Zakon) i ovim pravilnikom.

Član 3.

Stručna osposobljenost kandidata ocenjuje se proverom sposobnosti kandidata za praktičnu primenu znanja i veština u obavljanju poslova direktora javnog preduzeća određenih u skladu sa Zakonom.

Znanje kandidata ocenjuje se proverom: poznavanja jedne ili više oblasti iz koje je delatnost za koju je obavljano osnovano javno preduzeće, odnosno poznavanja drugih delatnosti koje obavlja javno preduzeće, poznavanja propisa kojima se utvrđuje pravni položaj javnih preduzeća i privrednih društava, propisa kojima se uređuju uslovi i način obavljanja delatnosti od opšteg interesa, kao i opštih propisa o radu i posebnih oblasti znanja.

Veštine kandidata ocenjuju se proverom: veštine rukovođenja, organizacionih sposobnosti i veštine komunikacije - veština u međuljudskim odnosima.

Član 4.

Na osnovu usmene provere stručne osposobljenosti, znanja i veštine kandidata, Komisija za imenovanje Grada Subotice (u daljem tekstu: Komisija) ocenjuje kandidate ocenom od jedan do tri, pri čemu ocene imaju sledeće značenje:

1. ocena jedan (1) – „ne zadovoljava“,
2. ocena dva (2) – „delimično zadovoljava“,
3. ocena tri (3) – „u potpunosti zadovoljava“.

U toku usmene provere stručne osposobljenosti, znanja i veštine kandidata u razgovoru sa kandidatom, svaki član Komisije ocenjuje svaki odgovor pojedinačno, ocenom od jedan do tri, u skladu sa stavom 1. ovog člana.

Pitanja za usmenu proveru stručne osposobljenosti, znanja i veštine kandidata unapred priprema Komisija.

lan 5.

Stru na osposobljenost kandidata proverava se i uvidom u predlog programa rada i razvoja preduze a.

Svaki lan Komisije ocenjuje predlog programa rada i razvoja preduze a pojedina no, ocenom od jedan (1) do pet (5).

Pri ocenjivanju predloga programa, uzima se u obzir predloženo unapre enje rada i razvoja preduze a sa stanovišta kvalitetnijeg, efikasnijeg i ekonomi nijeg obavljanja delatnosti.

lan 6.

Stru na osposobljenost kandidata ste ena visokom obrazovanjem i radnim iskustvom proverava se uvidom u podatke.

Pod radnim iskustvom u smislu stava 1. ovog lana, smatra se ukupno radno iskustvo koje je kandidat stekao, radno iskustvo koje je kandidat stekao na poslovima u okviru delatnosti za ije obavljanje je osnovano javno preduze e, kao i radno iskustvo koje je kandidat stekao na rukovode im položajima.

lan 7.

Stru na osposobljenost kandidata ste ena ukupnim radnim iskustvom ocenjuje se ocenom od jedan do dva, na slede i na in:

1. za ste eno radno iskustvo od etiri do deset godina - ocena jedan (1),
2. za ste eno radno iskustvo od preko deset godina - ocena dva (2).

lan 8.

Stru na osposobljenost kandidata ocenjuje se i ste enim radnim iskustvom na poslovima u okviru delatnosti za ije obavljanje je osnovano javno preduze e ili ste enim radnim iskustvom na rukovode im položajima.

Stru na osposobljenost kandidata ste ena radnim iskustvom na poslovima u okviru delatnosti za ije obavljanje je osnovano javno preduze e (u daljem tekstu: poslovi) ocenjuje se ocenom od jedan do dva, na slede i na in:

1. za radno iskustvo ste eno na poslovima u trajanju od tri do pet godina - ocena jedan (1),
2. za radno iskustvo ste eno na poslovima u trajanju od preko pet godina - ocena dva (2),

Stru na osposobljenost kandidata ste ena radnim iskustvom na rukovode im položajima ocenjuje se ocenom od jedan do dva, na slede i na in:

1. za radno iskustvo ste eno na rukovode im položajima u trajanju od dve do etiri godine - ocena jedan (1),
2. za radno iskustvo ste eno na rukovode im položajima u trajanju od preko etiri godine - ocena dva (2).

U slu aju da kandidat ispunjava uslove za ocenjivanje po kriterijumima iz stava 2. i 3. ovog lana, uzima se u obzir ocena koja je za kandidata povoljnija.

lan 9.

Komisija utvr uje i broj ano iskazuje rezultat svakog kandidata, ra unanjem njegove prose ne ocene prema merilima propisanim ovim pravilnikom.

U slu aju da dva ili više kandidata nakon primene merila iz stava 1. ovog lana imaju jednak rezultat, prednost ima kandidat za koga Komisija u ponovnom razgovoru utvrdi da najbolje ispunjava zahteve za obavljanje poslova direktora javnog preduze a.

lan 10.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Grada Subotice".

GRADONA ELNIK
Maglai Jen , dipl.pravnik